



CONSILIUL LOCAL HATEG
SPITALUL ORĂȘENESC HATEG
Str. T.Vladimirescu, nr.7, Hateg, 335500,
Tel: 0354408894;0354408895 Fax: 0354802463
e-mail: secretariat@spitalhateg.ro



SPITALUL ORĂȘENESC HATEG	
SECRETARIAT	
Nr.:	8989
Zi:	25
Lună:	11
An:	2019

ANUNT

În conformitate cu prevederile O.M.S.nr. 284/2007 cu modificările ulterioare și prevederile art.183 din Legea 95/2006 actualizata

Scoate la concurs un post:

DIRECTOR MEDICAL

I. La concurs/examen se pot înscrie candidații, care îndeplinesc, cumulativ, criteriile generale și specifice.

(1)Criterii generale:

- a) au domiciliul stabil în România;
- b) nu au fost condamnați definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care i-ar face incompatibili cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- c) au o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- d) nu au vârsta de pensionare, conform prevederilor legale în vigoare.

(2) Criterii specifice pentru directorul medical:

1. sunt absolvenți de învățământ universitar de lungă durată, cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul medicină, specializarea medicină;
2. sunt confirmați cel puțin medic specialist;
3. au minimum 5 ani vechime în specialitatea respectivă;

II. Dosarul de înscriere la concurs trebuie să conțină următoarele documente:

- a) cererea de înscriere;
- b) copie de pe actul de identitate;
- c) copie de pe diploma de licență sau de absolvire, după caz;
- d) copie de pe certificatul de medic specialist;
- e) curriculum vitae;
- f) adeverința care atestă vechimea în gradul profesional sau în specialitatea studiilor, după caz;
- g) cazierul judiciar;
- h) declarația pe propria răspundere că nu a desfășurat activități de poliție politică, așa cum este definită prin lege;

i) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;

j) proiectul de specialitate;

Copiile de pe actele prevăzute mai sus se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică pentru conformitate cu originalul de către secretarul comisiei de concurs

Dosarul de înscriere se depune la secretarul comisiei de concurs pana in data de 10.12.2019, ora 12.00, la compartimentul RUNOS al Spitalului Orasenesc Hateg.

Candidații al căror dosar de înscriere a fost respins pot depune contestație în cel mult 24 de ore de la data comunicării rezultatului verificării. Contestația se soluționează în 24 de ore.

III. Concursul/examenul cuprinde următoarele probe de evaluare:

- a) test-grilă/lucrare scrisă de verificare a cunoștințelor din legislația specifică postului;
- b) susținerea proiectului de specialitate pe o temă din domeniul de activitate al postului;
- c) interviul de selecție.

Probele de evaluare se notează cu note de la 1 la 10.

a) **Testul-grilă/Lucrarea scrisă** de verificare a cunoștințelor se desfășoară pe durata a cel mult 3 ore.

b) Candidații își aleg **tema pentru proiectul de specialitate** din cele stabilite de comisia de concurs, prin publicația de concurs, și îl depun odată cu înscrierea la concurs. Proiectul de specialitate trebuie să fie realizat individual de către candidat, să rezolve problemele solicitate într-un volum de maximum 8-10 pagini tehnoredactate pe calculator cu fonturi de 14 și trebuie să fie depus la înscriere.

Evaluarea și susținerea proiectului de specialitate se fac în plenul comisiei de concurs/examen.

În urma susținerii orale a proiectului de specialitate, evaluării conținutului și a răspunsurilor date la întrebările comisiei de concurs, fiecare membru al comisiei acordă câte o notă. Nota finală, cu două zecimale, este media notelor acordate de fiecare membru al comisiei de concurs.

c) **Interviul de selecție** are scopul de a permite membrilor comisiei de concurs/examen să constate, analizând și rezultatele obținute la testul-grilă/lucrarea scrisă de verificare a cunoștințelor și proiectul de specialitate, dacă respectivul candidat își va putea îndeplini obligațiile în noua funcție și dacă este cel mai potrivit pentru acest post din punctul de vedere al experienței profesionale, aptitudinilor de comunicare, aptitudinilor și cunoștințelor manageriale și ambițiilor profesionale. Interviul de selecție se desfășoară în plenul comisiei de concurs/examen.

Tematica, bibliografia si calendarul de desfasurare a concursului se găsesc pe site-ul spitalului: www.spitalhateg.ro si la avizierul Spitalului Orasenesc Hateg.

Informatii suplimentare se pot obtine la sediul Spitalului Orasenesc Hateg-compartimentul RUNOS, telefon 0354408894, int. 133.

MANAGER
EC. MICLOSONI DANA



RUNOS
TODONI VIOLETA

CALENDARUL DE DESFASURARE A CONCURSULUI PENTRU DIRECTOR MEDICAL

26.11.2019-10.12.2019, ora 12.00 - DEPUNEREA DOSARELOR LA BIROUL
RUNOS AL SPITALULUI ORASENESC HATEG;

12.12.2019, ora 12.00 – AFISAREA REZULTATULUI VERIFICARII
DOSARELOR;

13.12.2019, ora 12.00 – DEPUNEREA CONTESTATIILOR PRIVIND
REZULTATUL VERIFICARII DOSARELOR;

16.12.2019 – SOLUTIONAREA CONTESTATIILOR;

16.12.2019 – AFISAREA REZULTATULUI CONTESTATIILOR;

18.12.2019 – ora 9.00 - PROBA SCRISA;
ora 13.00 - SUSTINEREA PROIECTULUI/LUCRARI DE
SPECIALITATE;
ora 15.00 - INTERVIU DE SELECTIE;

Dupa fiecare proba de evaluare, la locul de sustinere a probelor, se vor afisa rezultatele fiecărei probe. Pentru a fi declarați admiși, candidații trebuie să obțină în cadrul concursului/examenului media finală cel puțin 7,00, iar la fiecare probă **minimum nota 6,00.**

18.12.2019 – ora 16.00 – AFISAREA REZULTATULUI FINAL;

19.12.2019 – ora 16.00 – DEPUNEREA CONTESTATIILOR PRIVIND
REZULTATUL FINAL;

20.12.2019 – ora 16.00 – SOLUTIONAREA CONTESTATIILOR, AFISAREA
REZULTATULUI CONTESTATIILOR SI STABILIREA **CANDIDATULUI
ADMIS;**

MANAGER
EC. MICLOSONI DANA



BIBLIOGRAFIE
Pentru ocuparea functiei de Director Medical

1. **LEGEA nr. 95 din 14 aprilie 2006** privind reforma in domeniul sanatatii, Titlul VII –spitalele, cu modificarile si completarile ulterioare, Titlul VII.
2. **ORDINUL nr. 914 din 26 iulie 2006** pentru aprobarea normelor privind conditiile pe care trebuie sa le indeplineasca un spital in vederea obtinerii autorizatiei sanitare de functionare;
3. **LEGEA 46/2003** privind drepturile pacientului;
4. **ORDINUL nr. 921 din 27 iulie 2006** pentru stabilirea atributiilor comitetului director din cadrul spitalului public;
5. **ORDINUL nr. 870 din 1 iulie 2004** pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de uncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar;
6. **ORDINUL nr. 961/2016** pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private, tehnicii de lucru și interpretare pentru testele de evaluare a eficienței procedurii de curățenie și dezinfectie, procedurilor recomandate pentru dezinfectia mâinilor, în funcție de nivelul de risc, metodelor de aplicare a dezinfectantelor chimice în funcție de suportul care urmează să fie tratat și a metodelor de evaluare a derulării și eficienței procesului de sterilizare
7. **ORDIN nr.1.101 din 30 septembrie 2016** privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare
8. **ORDIN nr. 1.408 din 12 noiembrie 2010** privind aprobarea criteriilor de clasificare a spitalelor în funcție de competență

MANAGER
EC. MICLOSOTDANA



TEME-CADRU
pentru proiectul de specialitate în vederea ocupării funcției de director medical

1. Îmbunătățirea structurii și organizării spitalului
2. Schimbarea profilului unui spital cu performanțe nesatisfăcătoare
3. Îmbunătățirea managementului resurselor umane
4. Evaluarea serviciilor de sănătate furnizate de spital
5. Îmbunătățirea performanței spitalului
6. Evaluarea spitalului din punct de vedere al calității

STRUCTURA PROIECTULUI DE SPECIALITATE

Candidații aleg una din temele cadru afișate și dezvoltă un proiect de management, realizat individual, pentru proiectul/lucrarea de specialitate din cele stabilite de comisia de concurs, prin publicația de concurs, și îl depun odată cu înscrierea la concurs, într-un volum de maximum 8-10 pagini tehnoredactate pe calculator cu fonturi de 14, la un rand, conform structurii propuse mai jos:

- A. Descrierea situației actuale a spitalului;
- B. Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunitati și amenințări;
- C. Identificarea problemelor critice;
- D. Selecționarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute;
- E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară identificată:
 - 1.Scop;
 - 2.Obiective - indicatori;
 - 3.Activități:
 - a)definiție;
 - b)încadrare în timp - grafic Gantt;
 - c)resurse necesare - umane, materiale, financiare;
 - d) responsabilități;
 4. Rezultate așteptate;
 5. Monitorizare - indicatori;
 6. Evaluare - indicatori.

MANAGER
EC. MICLOSONI DANA



Grila de evaluare proiect de specialitate

Punctaj maxim

- A. Descrierea situației actuale a spitalului - 2,5 p
- B. Analiza SWOT a spitalului – 1 p
- C. Identificarea problemelor critice – 2 p
- D. Selectionarea unei probleme critice – 1 p
- E. Dezvoltarea proiectului pe problema prioritara - 2,5 p
 - scop - 0,25 p
 - obiective - 0,25 p

 - defnire activități – 1 p.
 - rezultate - 0,5 p
 - monitorizare indicatori - 0,5 p
- F. Redactarea proiectului - 1 p
 - scris cu font 14 - 0,25 p
 - distanta dintre rânduri este - 0,25 p
 - numărul de pagini este 8-10 - 0,50 p

MANAGER
EC. MICLOSONI DANA

