

# **PROIECT de MANAGEMENT**

## **Planificarea si organizarea serviciilor de sănătate la nivelul Spitalului Orășenesc Hațeg**



**Candidat:  
Ec.Micloșoni Dana**

**HĂȚEG**

**2024**

Nr. crt.	Conținut	Fila
A	<b>DESCRIEREA SITUAȚIEI ACTUALE A SPITALULUI</b>	3-14
	<b>Tipul și profilul spitalului</b>	3
	<b>Caracteristicile relevante ale populației deservite</b>	4
	<b>Structura spitalului</b>	4
	<b>Resurse umane</b>	7
	<b>Activitatea spitalului</b>	8
	<b>Evaluare și realizare indicatori, concluzii și propuneri</b>	13-14
B	<b>ANALIZA SWOT A SPITALULUI</b>	15
C	<b>IDENTIFICAREA PROBLEMELOR CRITICE ALE SPITALULUI</b>	17
D	<b>SELECTIONAREA PROBLEMEI PRIORITARE</b>	17
E	<b>DEZVOLTAREA PROIECTULUI</b>	17-20

**“Cei mai buni pentru o viață mai bună”- lupta pentru viață, aceasta este misiunea noastră-comitet director, a medicilor și a tuturor angajaților din Spitalul Orasenesc Hateg.**

## **A. Descrierea situației actuale a spitalului**

### **1.TIPUL si PROFILUL SPITALULUI**

**Spitalul Orasenesc Hateg** este o unitate sanitară cu paturi, de utilitate publică, cu personalitate juridică, ce furnizează servicii medicale spitalicești din gama serviciilor de medicina internă, pediatrie, obstetrică-ginecologie, chirurgie ce asigură condiții de investigații medicale, tratament, cazare, igienă, alimentație și de prevenire a infecțiilor nozocomiale, conform normelor aprobate prin ordin al ministrului sănătății publice. De asemenea spitalul răspunde, în condițiile legii, pentru calitatea actului medical, pentru respectarea condițiilor de cazare, igienă, alimentație și de prevenire a infecțiilor nozocomiale, precum și pentru acoperirea prejudiciilor cauzate pacienților.

Din punct de vedere al clasificății teritoriale Spitalul Orasenesc Hateg , care s-a construit in anul 1980, ca urmare a deschiderii santierelor si constructiei hidrocentralelor de pe valea Raului Mare Retezat si este un spital orasenesc, categoria IV.

Adresa: – str.T.Vladimirescu, nr.7, ors.Hațeg, județul Hunedoara.

Spitalul Orasenesc Hațeg functioneaza in baza structurii organizatorice aprobate de MS nr.581/2010 cu modificarile si completarile ulterioare

In conformitate cu Legea nr. 95/2006, Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 162/2008 și în baza Hotărârii Consiliului Local Hateg nr. 82/ 2010, managementul asistenței medicale din cadrul Spitalul Orasenesc Hateg a fost tranferat la autoritatile publice locale.

Raza de activitate a spitalului este pe o distanta de aproximativ 50 km si se extinde pe o arie de 61, 56 kmp si intre cotele 315 m si 1400 m altitudine (statiunea turistica ), incluzand in afara municipiului si localitatile limitrofe ale Tarii Hategului. Populatia (de cca 40.000 locuitori) care se adreseaza spitalului este – majoritar stabila, dar si flotanta. Spitalul Orasenesc Hateg dispune de o structură complexă de specialități, dotare cu aparatură medicală corespunzătoare, personal specializat, având amplasament și accesibilitate pentru teritoriul din jur, insumand 11 comune.

Activitatea ultimilor ani s spitalului a fost influentata de contextul pandemic generat de infecția cu virusul SARS CoV-2, acesta fiind desemnat prin Ord.555/2020 spital suport covid. In ceea ce priveste adresabilitatea pacientilor noncovid, însă sperăm ca pe viitor sa intrăm in normalitate si să putem depași aceasta perioadă de de tranziție, activitatea spitalului sa nu aibe de suferit.

Spitalul Orasenesc Hateg, ca **viziune** urmărește imbunatatirea stării de sanatate a populației si realizarea un sistem de sanatate modern si eficient, compatibil cu sistemele de sanatate din Uniunea Europeana, pus permanent in slujba cetateanului.

**Misiunea** reflecta scopul Spitalului Orasenesc Hateg, respectiv:

- de a excela in furnizarea de servicii de calitate pacientilor, intr-o atmosfera calda si prietenoasa si un ambient placut;
- asigurarea de conditii optime pentru desfasurarea unui act medical de calitate, atat preventiv cat si de diagnostic si tratament;
- orientarea catre pacient, prin identificarea nevoilor si asteptarilor acestuia;
- serviciile medicale asigurate trebuie sa devină calitativ superioare, astfel incat sa fie preferate in fata altora atat in sistemul sanitar cat si in comunitatea locală si regională

## 2.CARACTERISTICILE RELEVANTE ALE POPULAȚIEI DESERVITE

Principalele particularități prezente sunt determinate de:

- populație îmbătrânită, preponderent rurală-65% și 35 % urbană;
- natalitate scăzută;
- migrația populației tinere în afara țării;
- morbiditate crescută pe afecțiunile: cardiovasculare, neurologice, bronhopulmonare, boli de nutriție (diabet zaharat), traume.

## 3.STRUCTURA SPITALULUI ORASENESC HATEG

Conform Ordinului M.S. nr. 581/26.05.2013 completat cu avizul MS nr. XI A/EN/7308/ApP/1516/44362/09.08.2013, este următoarea:

- Sectia <b>medicina interna</b>	<b>40 paturi</b>
din care:	
- compartiment cardiologie	10 paturi
- compartiment neurologie	5 paturi
- Compartiment cronici	5 paturi
- Comp. recuperare, medicina fizica si balneologie	5 paturi
- Sectia <b>chirurgie generala</b>	<b>25 paturi</b>
din care:	
- compartiment ortopedie si traumatologie	8 paturi
- compartiment urologie	5 paturi
- <b>Compartiment ATI</b>	<b>8 paturi</b>
- Sectia <b>pediatrie</b>	<b>25 paturi</b>
- Sectia <b>obstetrica-ginecologie</b>	<b>32 paturi</b>
din care:	
- compartiment neonatologie	12 paturi
- Compartiment Primire Urgente (CPU )	
<b>TOTAL paturi spital</b>	<b>140 paturi</b>
- Insotitori	5 paturi
- Spitalizare de zi	5 paturi
- Farmacie	
- Bloc operator – specialitati chirurgicale	
- Sala de operatii obstetrica-ginecologie	
- Laborator analize medicale	
- Laborator Radiologie si imagistica medicala	
- Dispensar TBC	
<b>Ambulatoriu integrat cu cabinete in specialitatile:</b>	
- Cabinet medicina interna	-Cabinet cardiologie,
- Cabinet chirurgie generala	-Cabinet pediatrie
- Cabinet obstetrica-ginecologie	-Cabunet endocrinologie
- Cabinet neurologie	-Cabinet diabet si boli nutritive
- Cabinet ORL	-Cabinet urologie
- Cabinet oftalmologie	-Cabinet medicina dentara
- Cabinet dermatovenerologie	-Cabinet pneumologie

- Cabinet ortopedie si traumatologie
  - Laborator recuperare, medicina fizica si balneologie -baza de tratament
- Laboratoarele deservesc atat secțiile cu paturi, cat si ambulatoriul integrat.

- Aparat functional
  - Birou financiar contabil
  - Birou R.U.N.O.S.
  - Birou statistica si informatica medicala
  - Birou achizitii publice, aprovizionare si transport
  - Birou tehnic- administrativ, birou PSI-SSM
  - Birou Management al Calitatii
  - Birou CPIAAM
  - Birou juridic
  - Birou internari / centrala telefonica.
- Alte compartimente functionale in subordinea serviciului administrativ
  - Magazie alimente
  - Magazie centrala
  - Bloc alimentar,
  - Spalatorie,

**Actiunile fixe corporale detinute la 31.12.2023** conform situatiilor financiare sunt in in valoare brută de **16.584.473 lei.**

Pe langa aparatura medicala primita in perioada 2009-2014 in baza proiectului din fonduri europene, conducerea spitalului s-a preocupat pe perioada mandatului, incepand cu anul 2016 atat de **investitiile in infrastructura spitalului (reabilitarea si modernizarea structurilor spitalului)** cat si de **dotarea cu aparatura si echipamente medicale achizitionate din veniturile proprii ale spitalului**, menite sa asigure siguranta si confortul atat a pacientilor cat si a angajatilor la locurile de munca.

Astfel, se pot enumera:

**Din venituri proprii - 645.447 lei**

Hota cu flux laminat	Electrocardiograf EDAN SE-1200
Monitor functii vitale	Analizor automat biochimie BS 330
Ecograf urologie	Echipament medical screening auditiv
Aparat anestezie	Cistoscop A20914A
Punch vezical A3661	Ecograf doppler color mindray DC-8
Uretrotom	Mașina spalat rufe W5180H
Calandru Model FI 2000/33IM10	
Termostat-etuva	Lampi bactericide 7 buc
Electrocauter	
Electrocardiograf SE -1200	
Lampă UV NBVE 110W fixă 2 buc	
Tunel dezinfectant	

**Din venituri Consiliul local – 157.080 lei**

Ventilatoare newporte E 360 TC

**Din fonduri MS si alte organizatii - 413.558 lei**

Incubator neonatal	Pat ATI cu saltea -2 buc
Sistem de resuscitare neonatologie	Monitor functii vitale 2 buc
Cort cephalic	Kit-uri cu 3 injectomate
Lampă fitoterapie nou-născuti	Pulsoximetru neonatal, Lampa UV

### Din venituri din sponsorizări - 106.187 lei

Targa hidraulica 4 buc spons

Injectomat 2 buc

Defibrilator

Monitor functii vitale Q5

### Achizitii din fonduri europene (2014) –aflate in folosintă

Trusa Aesculap	Centrifugă 4 buc
Masă operație ortopedie	Biomicroscop
Aparat hematologie	Microscop 2 buc
Aparat bacteriologie	Monitor funcții vitale - cardiocograf
Lampă cu ultraviolete pentru sterilizare	Ecograf
Lampă scialitică mobilă	Taliometru
Lampă halogen cu picior 4 buc	Ecograf (pediatrie)
Electrocauter 3buc	Ecograf (pediatrie)
Aerosoli	Criocauter
Aerosoli	Lampă halogen cu picior
Aspirator electric chirurgical	EKG(1800-300ML)
Audiometru	Spirometru
Monitor funcții vitale - cardiocograf	Curenți de medie frecvență
Ecograf Doppler	Ultrasunet
Aerosoli 2buc	Diapuls
Electrocardiograf	Magnetodiaflux
Lampă halogen cu picior	Masă masaj
Curenți de joasă tensiune	Bicicletă ergometrică
Stepper cu mânăre	
Bandă de alergare profesională	
Stație de recuperare care folosește scripetoterapia, cușcă Rocher – include set complet de accesorii pentru scripetoterapie	
Cântar cu taliometru	
Suport mobil cu accesorii pentru gimnastica, confecționat din metal	
Roată pentru umăr,fixă	
Aparat de recuperare membru inferior, prin mișcare pasivă cu sistem de culisare orizontală	
Bare paralele,Tilt	
Scări modulare 2 părți dispuse în unghi de 90 grade - model scurt	
<b>În luna octombrie 2018 conducerea spitalului a demarat un nou proiect european – „Modernizarea ambulatoriului integrat de specialitate al Spitalului Orasenesc Hateg prin dotare si echipare”, cod SMIS 126653, valoarea totala – 10.333.137,66 lei care se va finaliza in anul 2023.</b>	
In acest proiect sunt cuprinse aproximativ 90 de aparate printre care evidentiem computerul tomograf , mamograf, aparat de raze, doua aparate mobile cu brat C, ecografe, masa de operație, aparate EKG, autoclav, monitoare functii vitale, aparat ligasure, aparat litotritie, aparat unit-ork, defibrilatoare, electroencefalograf, ș.a	
<b>In luna iunie 2020 s-a accesat un alt proiect european - „ Dotarea Spitalului Orasenesc Hateg cu echipamente, aparatura medicala, dispozitive medicale si de protectie medicala in vederea consolidarii capacitatii de gestionare a crizei sanitare COVID-19, cod SMIS 138599, valoarea totala – 16.032.542,81 lei care a avut ca termen de finalizare anul 2021.</b>	

In acest proiect evidentiem o serie de aparate precum - ecografe, injectomate, 2 aparate de raze mobile, aparate anestezie, aparate ventilatie adulti si copii, autoclav, defibrilatoare, lampi scialitice, incubatoare nou-nascuti, monitoare functii vitale, paturi adulti si copii, targi, ș.a. Tot in acest proiect a fost dotata spalatoria spitalului cu masini de spalat si uscatoare de ultima generatie, atat pentru rufe cat si pentru mopuri, calandru.

#### **4.RESURSE UMANE**

Personalul calificat si specializat de care dispune o organizatie reprezinta esenta acesteia, iar preocuparile constante ale conducerii de a mentine un mediu optim care sa permita fiecarui angajat sa-si puna in valoare si sa-si dezvolte cunostintele, experienta si abilitatile personale este secretul pentru a se putea ajunge la satisfacerea maxima a cerintelor si asteptarilor pacientilor.

##### **Obiectivele principale in ceea ce priveste resursa umana a spitalului sunt:**

- Creșterea gradului de ocupare a posturilor cu personal de specialitate, prin crearea condițiilor de viață și salariale pentru atragerea acestora;
- Stabilirea unor politici stimulative pentru formarea și perfecționarea pregătirii profesionale a personalului, cu scopul dezvoltării resurselor umane.
- Scoaterea la concurs și intensificarea acțiunilor de recrutare a specialiștilor pentru acoperirea posturilor vacante din cadrul spitalului.

La data de 31.10.2023, la nivelul soitalului există 310 posturi aprobate, din care 265 ocupate si 45 vacante.

##### **Situatia personalului:**

	<u>2021</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>
Medici ( inclusiv medici rezidenti )	40 d.c.-(25 medici spec. si 6 medici rezidenti)	41	44
Alt personal superior sanitar	6 d.c.-(2 biolog spec., 1 fizician, 1 farmacist , 2 kinetoterapeut)	7	6
Personal mediu sanitar (asistente medicale)	104	107	109
Personal auxiliar sanitar (infirmiere+ingrijitoare+brancardieri)	62	67	68
Personal auxiliar TESA (inclusiv comitet director)	15	15	16
Statistician +operatori calcul+ registrator medical	3	2	2
Muncitori	19	18	18
Managementul calitatii	1	1	2
<b><u>Total</u></b>	<b><u>250</u></b>	<b><u>258</u></b>	<b><u>265</u></b>

##### **Personal medical cu prestari servicii existent la 31.12.2023: 3 persoane**

- 1 medic ATI,
- 1 medic pediatru,
- 1 biolog.

Din tabelul prezentat reiese miscarea personalului spitalului în ultimii 3 ani si putem concluziona ca la medici, personal mediu sanitar, personalul auxiliar si in managementul calitatii exista o usoară creștere.

Se dorește în continuare atragerea de medici în specialitățile deficitare, acestea fiind medicina de interne, ATI, CPU, psihiatrie, pediatrie. În prezent, în cadrul spitalului există medici rezidenți în diferite specialități care după promovarea examenului de specialitate sunt așteptați la post.

Tot referitor la politica de personal trebuie avute în vedere :

- actualizarea RI, ROF (cu acte adiționale)
- evaluarea profesională a personalului medical, mediu și auxiliar sanitar
- instruirea internă a personalului (în toate secțiile, compartimentele, structurile spitalului
- în cursul anului 2021 a fost trimis la cursuri personalul TESA

#### Indicatori de structura a resurselor umane:

Categorie de indicator	DENUMIRE INDICATOR	2021	2022	2023
Indicatori de structura a resurselor umane	Proportia medicilor din totalul personalului	16%	15,89%	16,6%
	Proportia asistentelor medicale din totalul personalului angajat al spitalului	41.6%	41,47%	41,13%
	Proportia personalului auxiliar sanitar din totalul personalului medical	24.8%	25,97	25,66%

### 5.ACTIVITATEA SPITALULUI

#### a) Numarul de paturi contractabile in anul 2023

Nr. crt.	Cod unitate sanitara cu paturi	Denumirea unitatii sanitare cu paturi aflată în relație contractuală cu CAS și finanțată din fondul alocat asistenței medicale spitalicești	Denumiresecție/compartiment* DE TIP ACUT, pentru care se face plata în sistem DRG	Număr paturiaferentsecției/compartimentuluiDE TIP ACUTpentru care se face plata in sistem DRG	Număr paturi aferent secției/compartimentului DE TIP CRONIC, pentru care se face plata pe baza tarifului pe zi de spitalizare
HD09	Spitalul orasenesc HATEG	Chirurgie generala	24		
		Medicina interna	30		
		Obstetrica - ginecologie	25		
		Pediatrie	21		
		Cronici		5	
		Recuperare, medicina fizica si balneologie		5	
<b>TOTAL</b>			<b>X</b>	<b>100</b>	<b>10</b>

#### b) Servicii medicale

În 2022 Spitalul Orasenesc Hateg a furnizat o mare varietate de servicii medicale.

#### c) Situația financiară



Din punct de vedere al finantarii bugetului actual, conform surselor principale de finantare ale spitalului avem %:

- bugetul de stat care asigura programele de sanatate,
- bugetul Casei Judetene de Sanatate
- bugetul Consiliului Local

**La finele anului 2021** situatia financiara se prezinta astfel:

**TOTAL VENITURI** = **37.316.177,01** lei, din care:

Venituri de la CJAS Hd = 15.197.793,79 lei

Venituri de la DSP = 1.391.579,00 lei

Subventii = 20.418.505,00 lei

Buget local = 200.000,00 lei

Alte venituri\ Cjas HD = 248.691,56 lei.

**TOTAL CHELTUIELI** = **38.216.978,72** lei , din care:

Cheltuieli de personal: = 29.731.572 lei

Cheltuieli cu bunuri si servicii = 7.991.154,28 lei defalcate astfel:

2.148.584,75 lei - Bunuri si servicii

1.212.300,74 lei - Reparatii curente

277.759,79 lei - Hrana

4.196.534,35 lei - Medicamente, materiale sanitare,  
reactivi si dezinfectanti

466.040,42 lei - Bunuri de nat.obiectelor de inv.

79.075,75 lei - Materiale de laborator

252.938,38 lei - Active fixe.

**Situatia platilor restante la 31.12.2021=0 lei.**

**La finele anului 2022** situatia financiara se prezinta astfel:

**TOTAL VENITURI** = **37.421.877,25** lei, din care:

Venituri de la CJAS Hd =15.741.584,69 lei

Venituri de la DSP = 1.479.954,00 lei

Subventii = 19.176,259,00lei

Buget local = 200.000,00lei

Alte venituri\ Cjas HD = 208.886,55lei.

**TOTAL CHELTUIELI** = **38.730.786,72** lei , din care:

Cheltuieli de personal: = 29.289.698 lei

Cheltuieli cu bunuri si servicii = 8.869.875.06 lei defalcate astfel:

2.093.011,57 lei - Reparatii curente

386.370,95 lei - Hrana

2.994.854,58 lei - Medicamente, materiale sanitare,  
reactivi si dezinfectanti

214.294,19 lei - Bunuri de nat.obiectelor de inv.

58.803,28 lei - Materiale de laborator

164.890,00 lei - Consultanta si expertiza

265.877,46 lei - Active fixe.

**Situatia platilor restante la 31.12.2022= 262.465 lei, arierate=0 lei.**

**La finele anului 2023**, situatia financiara se prezinta astfel,

**TOTAL VENITURI** = **47.236.533** lei, din care:

Venituri de la CJAS Hd =16.104.803 lei  
Venituri de la DSP = 1.746.147 lei  
Subventii = 20.001.466 lei  
Venituri fonduri neramb.= 9.016.220 lei  
Alte venituri\Cjas HD = 208.971 lei.

**TOTAL CHELTUIELI** = **44.452.940** lei , din care:

Cheltuieli de personal: = 30.625.110 lei  
Cheltuieli cu bunuri si servicii = 7.025.265 lei defalcate astfel:  
855.912lei - Reparatii curente  
497.453 lei - Hrana  
2.608.654 lei - Medicamente, material sanitare, reactivi, dezinfectanti  
181.416 lei - Bunuri de nat.obiectelor de inv.  
50.882 lei - Consultanta si expertiza  
463.899 lei - Active fixe.

Analizand cifrele celor doi ani observam ca ele sunt comparabile, la unele articole valorile sunt mai mici datorita reducerii cantitatilor la achizitie conform referatelor de necesitatea, la altele mai mari datorita cresterii preturilor sau cantitatilor cerute spre a fi achizitionate. In toamna anului 2020 s-a inceput realitizarea si modernizarea unor sectii din spital cum ar fi sectia interne continuind in anul 2021-2022 cu alte sectii si compartimente. Se observa o crestere a valorii articolului de reparatii in anul 2022 fata de anul 2021 datorita faptului ca s-au extins lucrarile pe intreg spitalul si a crescut si pretul la materiale si manopera intr-un mod accelerat.

Medicamentele au fost in suma mai mica in anul 2022 deoarece au existat stocuri.

Activitatea financiar-contabila s-a desfasurat in conformitate cu actele normative in vigoare cu urmatoarele subactivitati:

- a. planificarea financiara
  - b. executia BVC
  - c. operatiile de casa si decontarile
  - d. stabilitatea si aplicarea preturilor si tarifelor
  - e. CFP
  - f. contabilitate generala
- s-a asigurat executia bugetului de venituri si cheltuieli al spitalului si s-a respectat disciplina contractuala si financiara
  - s-a asigurat plata la timp a drepturilor salariale si a furnizorilor scadenti;
  - exista in sold, furnizori in termen scadent la 2021, iar la 2022 avem furnizori restanti in suma de 262.465lei, precum si la 31.12.2023.
  - nu s-au inregistrat arierate
  - s-a organizat evidenta tuturor creantelor si obligatiilor cu caracter patrimonial care revin spitalului din contracte si alte asemanatoare si s-a murmurit realizarea la timp a acestora
  - s-a utilizat sistemul national de raportare Forexbug.
  - au fost indeplinite toate celelalte atributii prevazute in ROF in domeniul financiar-contabil, sumele alocate au fost utilizate conform destinatiei lor.

**6. Prezentarea indicatorilor de performanta ai managementului Spitalului Oraşenesc Hateg in evolutie pe ultimii 3 ani**

Nr. Crt.	Indicatori/Criterii de performanta	2021	2022	2023
<b>A. Indicatori de management al resurselor umane</b>				
1	<i>Numarul mediu de bolnavi externati pe un medic</i>	161,84	165	187
2	<i>Numarul mediu de consultatii pe un medic in ambulatoriu</i>	1215	1329	1278
3	<i>Numarul mediu de consultatii pe un medic in camera de garda/UPU/CPU</i>	3052	2316	3328
4	<i>Proportia medicilor din totalul personalului</i>	16,00%	15.89 %	18
5	<i>Proportia personalului medical din totalul personalului angajat al spitalului</i>	86,05%	86,05 %	46.87%
6	<i>Proportia personalului medical cu studii superioare din totalul personalului medical</i>	25,49%	25,49 %	32.48%
<b>B. Indicatori de utilizare a serviciilor</b>				
1	<i>Numarul de bolnavi externati total si pe sectii</i>	<b>3075</b>	<b>3457</b>	<b>3744</b>
	Medicina interna ACUTI	1130	1228	1211
	Chirurgie generala	422	507	597
	Obst ginecologie	1176	1263	1151
	Pediatric	227	350	456
	Medicina interna CRONICI	120	96	251
	RMFB	0	13	78
2	<i>Durata medie de spitalizare pe spital si pe fiecare sectie</i>	<b>5,78</b>	<b>4,31</b>	<b>5.68</b>
	Medicina interna ACUTI	6,23	5,63	5.45
	Chirurgie generala	4,84	4,55	4.45
	Obst ginecologie	2,88	2,54	2.43
	Pediatric	5,18	4,72	4.67
	Medicina interna CRONICI	8,54	13,85	12.52
	RMFB		9,38	10.41
3	<i>Rata de utilizare a paturilor pe spital si pe fiecare sectie</i>	<b>35,77 %</b>	<b>37,18 %</b>	<b>41.93%</b>
	Medicina interna ACUTI	58,03 %	55,90 %	52.71%
	Chirurgie generala	29,73 %	34,83 %	38.84%
	Obst ginecologie	30,82 %	30,26 %	26.42%
	Pediatric	13,16 %	18,71 %	23.58%
	CRONICI	56,60 %	78,90 %	174.9%
	RMFB		6,68 %	44.49%
4	<i>Indicele de complexitate al cazurilor pe spital si pe fiecare sectie</i>	<b>1,0945</b>	<b>1.0294</b>	<b>1.1975</b>
5	<i>Procentul pacientilor cu interventii chirurgicale din totalul pacientilor externati din sectiile chirurgicale</i>			
	Chirurgie generala	94,78 %	88,76 %	87.94%
	Obst ginecologie	88,70 %	88,58 %	88.36%

6	<b>Proportia bolnavilor internati cu programare din totalul bolnavilor internati, pe spital si pe fiecare sectie</b>	<b>8,02%</b>	<b>10,9%</b>	<b>6.17%</b>
	Medicina interna	10,32 %	10,52%	14%
	Chirurgie generala	10,00%	11,10%	12%
	Obst ginecologie	1,19 %	0.00%	1.5%
	Pediatrie	0.00%	0.00%	0.00%
	RMFB	100.00%	100.00%	100.00%
	CRONICI	100.00%	100.00%	100.00%
7	<b>Proportia urgentelor din totalul bolnavilor internati, pe spital si pe fiecare sectie</b>	<b>82,69 %</b>	<b>78,59 %</b>	<b>73.08%</b>
	Medicina interna	90,35 %	72,23 %	72.25%
	Chirurgie generala	69,43 %	73,57 %	69.85%
	Obst ginecologie	88,35 %	88,92 %	88.53%
	Pediatrie	83,70 %	91,71 %	92.76%
	RMFB	0.00%	13,54 %	0.8%
	CRONICI	0.00%	0.00%	
8	<b>Proportia bolnavilor internati cu bilet de trimitere din totalul bolnavilor internati, pe spital si pe fiecare sectie</b>	<b>19,53 %</b>	<b>18,39 %</b>	<b>26,92%</b>
	Medicina interna	9,64 %	27,77 %	27,75%
	Chirurgie generala	30,56 %	26,43 %	30,15%
	Obst ginecologie	11,64 %	11,08 %	11,47%
	Pediatrie	16,29 %	8,29 %	7.24%
	CRONICI	100.00%	100,00 %	99%
	RMFB	100.00%	100.00%	100%
9	<b>Numarul consultatiilor acordate in ambulatoriu</b>	<b>27.948</b>	<b>31.896</b>	<b>31955</b>
10	<b>Proportia serviciilor medicale spitalicesti acordate prin spitalizare de zi din totalul serviciilor medicale spitalicesti acordate, pe spital si pe fiecare sectie</b>	<b>78,64 %</b>	<b>82,24 %</b>	<b>82.04%</b>
	<b>CPU</b>	<b>69,41 %</b>	<b>70,86 %</b>	<b>68.21%</b>
<b>C. Indicatori economico-financiari</b>				
1	<b>Executia bugetara fata de bugetul de cheltuieli aprobat</b>	50.2%	50,93 %	61.46%
2	<b>Procentul cheltuielilor de personal din totalul cheltuielilor spitalului</b>	66.2%	65,33%	68.89%
3	<b>Procentul cheltuielilor de personal din totalul sumelor decontate de casele de asigurari de sanatate din FNUASS pentru serviciile furnizate , precum si din sumele asigurate din bugetul Ministerului Sanatatii cu aceasta destinatie</b>	79,97 %	77,54 %	83.28%
4	<b>Procentul cheltuielilor cu medicamente din totalul cheltuielilor spitalului</b>	0,66 %	4,52 %	3,40%
5	<b>Costul mediu / zi de spitalizare pe fiecare sectie</b>			
	Medicina interna	953	2028	1790
	Chirurgie generala	1496	1948	2588
	Obst ginecologie	2645	1715	1992

	Pediatrie	2731	1984	1789
6	<b>Procentul veniturilor proprii din totalul veniturilor spitalului</b>	0,67 %	0,55 %	0.38%
<b>D. Indicatori de calitate</b>				
1	<b>Rata mortalitatii intraspitalicesti pe total spital si pe fiecare sectie</b>	<b>5,91 %</b>	<b>3,41 %</b>	<b>2.19%</b>
	Medicina interna	13,36 %	7,31%	4.63%
	Chirurgie generala	5,68 %	3,74%	2.35%
	Obst ginecologie	0.00%	0.00%	0.00%
	Pediatrie	0.00%	0.00%	0.00%
	CRONICI	5,83 %	0.35%	4.78%
	RMFB	0.00%	0.00%	0.00%
2	<b>Rata IAAM pe total spital si pe fiecare sectie</b>	<b>0.19 %</b>	<b>0.32 %</b>	<b>0,00%</b>
	Medicina interna	0.40 %	0.08 %	0.00%
	Chirurgie generala	0.23 %	1,78 %	0.00%
	Obst ginecologie	0.00%	0.00%	0.00%
	Pediatrie	0.00%	0.00%	0.00%
	CRONICI	0.00%	0.00%	0.00%
	RMFB	0.00%	0.00%	0.00%
3	<b>Rata bolnavilor reinternati in intervalul de 30 de zile de la externare</b>	<b>6,11 %</b>	<b>6,29 %</b>	<b>6.97%</b>
4	<b>Indice de concordanta intre diagnosticul la internare si diagnosticul la externare</b>	<b>57,04 %</b>	<b>59,59 %</b>	<b>61,70%</b>
5	<b>Procentul bolnavilor transferati catre alte spitale din totalul bolnavilor internati</b>	<b>0.48%</b>	<b>0.43 %</b>	<b>0.24%</b>
6	<b>Numar reclamatii/plangeri ale pacientilor inregistrate</b>	0	0	0

## Analiza indicatorilor de performanta ai managementului spitalului

In evolutia **indicatorilor de management ai resurselor umane** pentru anii 2021-2023 se observa un tendinta de crestere a acestora.

Pentru anul 2020, raportat la anii precedenti, aproape toti indicatorii au suferit o scadere datorata modificarilor semnificative urmare a pandemiei cu virusul SARS Cov-2 incepand cu a doua jumatate a lunii martie a anului 2020. Legislatia suspenda pe perioada starii de urgenta internarile pentru interventiile chirurgicale si alte tratamente si investigatii medicale spitalicesti care nu reprezinta urgenta si pot fi reprogramate. Avand in vedere limitarea internarilor, in ceea ce priveste urgentele medicale este explicabil scaderea indicatorilor de management ai resurselor umane.

In anul 2022 creste numarul de consultatii/ medic in ambulatoriu si totodata cresc si numarul consultatiilor in CPU.

In ceea ce priveste **indicatorii de utilizare ai serviciilor medicale cantitativi si calitativi** se observa o crestere a numarului bolnavilor externati in anul 2023 , fata de anul 2021, lucrul acesta datorandu-se cresterii numarului de internari . In cadrul spitalului. In toata aceasta perioada s-a pus accent pe crearea conditiilor de cazare asemanatoare cu cele de acasa, obiectivul nostru fiind acela de a asigura confortul si siguranta pacientilor internati in sectiile spitalului si nu in ultimul rand cresterea calitatii ingrijirilor medicale,

- durata medie de spitalizare pe spital si pe fiecare sectie se observa o scadere a acesteia in anul 2022 =4.31 fata de anul 2021=5,78, scaderea DMS se datoreaza infiintarii compartiment de Cronici si a scaderii cazurilor de covid. Este un indicator foarte important in calculul sumei de contractare pe spitalizarea continua.
- ICM a scazut foarte putin, fiind un indicator care alaturi de DMS face parte din formula de calcul a sumei de contractare pe spitalizare continua.

Calitatea serviciilor medicale si imbunatatirea continua a acesteia reprezinta preocuparea constanta a conducerii spitalului fiind asumata prin contractul de management.

- rata mortalitatii intraspitalicesti in anul 2022 este in scadere fata de anul 2021 explicabil fiind contextul pandemic cu un procent semnificativ de pacienti cu COVID-19 in stare grava. Pentru patologia Covid 19 , rata mortalitatii in spital raportata la cazurile admise este evaluata la valori similare celor inregistrate la nivel national.
- procentul de pacienti reinternati in intervalul de 30 de zile de la externare este aprox.6,29% si cu tendinta de liniaritate, conform clasificarii competentei spitalului.
- concordanta diagnosticului la internare si externare se mentine la valori aprox.egale, 59,59% in 2022 fata de 57,04 % in 2021
- transferurile catre alte spitale- procentul este redus si rezida in buna gestionare a cazurilor in momentul internarii, pacientii transferati necesitand consulturi si investigatii pentru specialitati deficitare din cadrul spitalului (cardiologie, neurologie);
- reclamatii/plangeri/sesizari nu au fost inregistrate.

#### Referitor la indicatorii de management economico- financiari

- analizand in dinamica structura bugetului de venituri si cheltuieli in perioada 2022-2021 rezulta o usoara crestere a veniturilor in anul 2022, fata de anul 2021 ca urmare a masurilor intreprinse pe linia diversificarii serviciilor oferite, infiintarii compartimentului de Cronici, precum si o crestere a adresabilitatii, ca rezultat a cresterii calitative a serviciilor oferite de spital.
  - cu privire la evolutia cheltuielilor pe perioada analizata se constata o crestere a acestora pentru anul 2022 fata de 2021, ca urmare a masurilor intreprinse pe linia renovarii si modernizarii structurilor spitalului si a dotarii cu echipamente si aparatura medicala.
- Astfel:
- s-au facut lucrari de instalare, stocare si vaporizare oxigen medicinal, spitalul beneficiind de un stocator de oxigen care sa asigure atat necesarul de oxigen in zona Covid cat si necesarul de oxigen pentru celelalte structuri ale spitalului concomitent.
  - au fost facute extinderi ale retelei de oxigen pentru asigurarea oxigenoterapiei la pacienti in zonele dedicate COVID;
  - a fost amenajat un salon ATI Covid cu 4 paturi in structura sectiei interne;
  - au fost identificate si dotate corespunzator in fiecare sectie, saloane de decontaminare pentru personalul care a acordat ingrijiri si pacientilor COVID
  - au fost reabilitate cele 2 saloane dedicate pacientilor septici si salonul dedicat spitalizarii de zi al sectiei chirurgie generala.
  - au fost efectuate lucrari de igienizare si reparatii pentru :
    - casa scarilor administrativ si ambulatoriu integrat,
    - magazie materiale,
    - beci alimentar
    - bucatarie
  - a fost achizitionata o gama variata de aparatura medicala
  - au fost montate usi de termopan la coridoare, tarchet , au fost realizate copertine solide-tip acoperis la urgenta, fiind inlocuite cele vechi;
  - au fost realizate instalatii paratraznet si legare la pamant;
  - au fost executate lucrari de modificare si modernizare tablouri electrice;
  - au fost executate lucrari de cablare si conexiuni electrice, retea internet;

- au fost modificate tablourile electrice,
- s-a montat mana curenta inox si balustrada inox la cele 3 trei scari interioare
- s-a implementat proiectul de reabilitare exterioara a cladirii
- au fost achizitionate aparate precum:

**Aparatura si echipamente medicale din fonduri proprii si sponsorizari:**

- spirometru – pentru cabinet pneumologie -sponsorizare,
- analizor biochimie uscata –laborator analize medicale-sponsorizare,
- imprimante multifunctionale 2 buc pentru birouri TESA,
- rezectoscop , histeroscop, set manipulator uterin –pentru urologie,
- geanta frigorifica,
- masina tocat carne , mixer planet- bucatarie
- ventilator mecanic pentru ATI, nebulizatoare 10 buc,
- ecograf portabil, monitor pacienti biolight 2 buc, targa transport bolnavi, monitor fetal bionet, seringa automata, lavoar chirurgical-3 buc, incubator deschis, masa chirurgicala electrohidraulica.

- au fost achizitionate obiecte de inventar si alte produse conform referatelor de necesitate emise de sefi de structura sa asigure buna desfasurare a activitatii medicale .

**B. ANALIZA SWOT – a Spitalului Orasenesc Hateg**

Analiza SWOT este o metoda eficienta utilizata in cadrul planificarii strategice pentru identificarea potentialelor, a prioritatilor si pentru crearea unei viziuni de realizare a strategiei de dezvoltare a spitalului.

Managementului strategic ii este specifica analiza continua , pe de o parte a mediului extern pentru a anticipa sau sesiza la timp schimbarile, iar pe de alta parte a situatiei interne pentru a evalua capacitatea de a face fata schimbarilor.

Prin tehnica SWOT, pentru o analiza a situatiei generale actuale a Spitalului Orasenesc Hateg voi prezenta mai jos punctele forte si oportunitatile pe care le poate exploata unitatea spitaliceasca, punctele slabe , dar si eventualele amenintari cu care s-ar putea confrunta.

PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
<p>Personal medical experimentat,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Condiții optime pentru pacienți, atat hoteliere cat si de siguranta,</li> <li>- Folosirea în tratament a celor mai noi scheme de medicatie,</li> <li>- Echipa managerială cu vederi progresiste,</li> <li>- Renumele institutiei in randul pacientilor si familiilor acestora in zona pe care o deserveste</li> <li>- Increderea si o buna colaborare cu autoritatea publica locala,</li> <li>- Zona deservita, servicii diversificate si posibilitatea obtinerii unor indicatori optimi si implicit un buget adecvat pentru anii viitori,</li> <li>- Dezvoltarea asistentei medicale prin spitalizare de zi</li> <li>- Parteneriate cu scolile de asistente medicale permite selectia celor mai bune cadre medicale medii care fac practica si voluntariat in spitalul nostru,</li> <li>- Informatizarea majoritatii serviciilor furnizate</li> <li>- Laborator de analize cu toate componentele: biochimie, bacteriologie, hematologie, imunologie, explorări funcționale, radiologie, cu acreditare RENAR ( exceptie bacteriologia);</li> <li>- Servicii administrative in regie proprie cu costuri mult scăzute (bloc alimentar propriu, spălătorie proprie)</li> <li>- Functionarea intr-o cladire monobloc, ceea ce asigura acces rapid între diversele servicii fără expunerea la intemperii si riscuri de transport prelungit al bolnavilor: poziția centrală a spitalului și ușor accesibilă.</li> <li>- Lipsa arieratelor</li> </ul> <p>Existența unui generator de energie electrică care sa asigure necesarul de energie pe perioada întreruperilor.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Spitalul este in curs de acreditare,</li> <li>-Lipsa dotarii cu RMN,</li> <li>-Neorganizarea spitalizarii de zi conform O.M.S.nr.1096/2016,</li> <li>-Necomformarea intregului ansamblu spitalicesc privind securitatea la incendiu,</li> <li>-Lipsa medicilor specialisti,</li> <li>-Valorea mica a tarifului pe caz ponderat la nivelul anului 2019 in conditiile in care cheltuielile au crescut progresiv cu rata inflatiei in ultimii ani,</li> <li>-Instabilitate legislativa si financiara ORD.34/2023 impune reducerea cheltuielilor din BVC pe anul 2023 cu 10%</li> <li>-Blocaju angajarilor in sistem duce la dificultatea asigurarii continuitatii asistentei medicale in unele structuri</li> <li>- In absenta dotarii corespunzatoare la capitolul infrastructură poate exista pericolul unor grave disfuncționalități si scaderea calitatii actului medical.</li> </ul>
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Colaborarea eficienta cu autoritatile locale</li> <li>- Colaborare eficienta cu medicii de familie</li> <li>- Existenta finantarii unor tratamente prin programul national de sanatate TBC, -</li> <li>- Pozitionarea geografica, deservirea unei populatii relativ mari din zona, adresabilitate crescuta (distanta fata de spitalele limitrofe este de 35-50km).</li> <li>- Accesare de fonduri europene, in vederea reabilitarii spitalului si dotarii acestuia cu aparatura medicala de ultima generatie.</li> <li>-Locatia strategica a spitului, adresabilitate mare si in continua crestere.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cresterea gradului de saracie al populatiei si a ratei somajului, populatie imbatranita.</li> <li>- Migrarea personalului medical calificat in afara tarii</li> <li>-Dezvoltarea sistemului privat de sanatate constituie un mediu concurential,</li> <li>- Scaderea natalitatii la nivel national,</li> <li>- Finantare insuficienta, contractarea serviciilor medicale la un nivel scazut al tarifului</li> <li>-Cresterea preturilor la medicamente si materiale necesare fuctionarii sistemului sanitar</li> <li>- Inexistenta unor centre de asistenta medico-sociala</li> </ul>



-Distribuirea inegala a personalului medical/medici intre diversele zone ale tarii, respectiv intre mediul urban si cel rural  
-Cadru legislativ in continua modificare

### **C) IDENTIFICAREA PROBLEMELOR CRITICE:**

In urma analizei SWOT efectuate la nivelul spitalului am identificat anumite probleme critice cu care se confrunta unitate spitaliceasca la aceasta data si a caror rezolvare ar putea duce la o imbunatatire semnificativa asupra intregii activitati.

O problema critica ar fi faptul ca majoritatea spatiilor nu corespund exigentelor ce se impun pentru autorizarea si acreditarea , neconformarea spitalului privind securitatea la incendiu si dotarea cu anumite aparate care au fost prinse in cele doua proiecte din PNRR unde suntem in lista de rezerva.

### **D) SELECTIONAREA PROBLEMEI PRIORITARE CU MOTIVAREA ALEGERII FACUTE**

Scopul fundamental al conducerii spitalului il constituie satisfacerea asteptarilor pacientilor prin planificarea si organizarea serviciilor de sanatate in asa fel incat imbunatatirea actului medical sa reprezinte misiunea spitalului

Asadar , avand in vedere oportunitatea de finantare nerambursabila pentru constructia, reabilitarea si modernizarea unitatilor sanitare in parteneriat cu UAT local, in speta, Programul Servicii de reabilitare, paleatie si spitalizari pentru boli cronice adaptate fenomenului demografic de imbatranire a populatiei , impactul dizabilitatii profilului de morbiditate, Obiectiv specific RSO4.5 voi selecta urmatoarea problema prioritara: EXTINDERE, MODERNIZARE si DOTARE a Spitalului Orasenesc Hateg.

### **E) DEZVOLTAREA PROIECTULUI pentru problema prioritara EXTINDERE, MODERNIZARE si DOTARE a Spitalului Orasenesc Hateg.**

Spitalul Orasenesc Hateg a fost dat in folosinta in anii 1980, perioada in care existau alte norme si cerinte diferite de ceea ce este acum. Intre tim au aparut specilitati noi si implicit si medici mai multi. De aceea majoritatea spatiilor nu mai corespund noilor exigente . Proiectul de EFICIENTIZARE ENERGETICA care s-a derulat in perioada 2016-2020 nu a adus modificari de acest gen, creare de spatii , compartimente, sectii, saloane, cabinete si alte dotari. De aceea mi-am propus impreuna cu comitetul director ca, in urmatorul mandat de manager sa extindem spitalul si sa l modernizam prin aceast apel pe POS .

**a) Scopul** –Efectul pozitiv previzionat prin realizarea obiectivului de investitii  
Se vor asigura conditiile necesare ca spitalul sa fie autorizat sanitar , acreditat in viitor si sa obtina autorizatiile la incendiu si cele din domeniu medical.

**b) Obiective** - Se urmareste dezvoltarea unor noi servicii si cresterea veniturilor,  
- Cresterea calitatii actului medical prin asigurare de noi spatii de investigatii, spitalizare si tratament la nivelul noilor cerinte,  
- Asigurarea conditiilor de acreditare si autorizare.

#### **c) Activitati :**

**Definire:** -1. Intocmirea notei conceptuale privind necesitatea si oportunitatea obiectivului de investitie EXTINDERE, MODERNIZARE si DOTARE a Spitalului Orasenesc Hateg,

- 2. Depunerea cererii de finantare,
- 3. Achizitie servicii de proiectare,
- 4. Intocmirea proiectului,
- 5. Studii de teren, obtinere de avize si autorizatii
- 6. Achizitii lucrari de executie si dirigentie de santier,

- 7.Asistenta tehnica de santier si organizare de santier,
- 8.Executarea constructiilor si instalatiilor,
- 9.Achizitie , montaj aparatura si echipamente medicale,
- 10.Receptia constructiei si a echipamentelor
- 11.Modificarea structurii spitalului prin intocmirea notei de fundamentarea catre Ministerul Sanatatii.
- 12.Obtinere de avize si autorizatii pe noua structura spitaliceasca.
- 13. Angajari de personal daca se impune.

**Grafic Gant** –incadrarea activitatilor in timp, obiectivul acestuia fiind stabilirea timpului necesar desfasurarii proiectului, precum si stabilirea ordinii in care trebuie sa se succeda activitatile.

Definirea activitatii	2023	2024	2024	2024	2024	2025	2025	2025	2025	2026	2026	2026	2026	2027	2027
	Trim. 4	Trim. 1	Trim. 2	Trim. 3	Trim. 4	Trim. 1	Trim. 2	Trim. 3	Trim. 4	Trim. 1	Trim. 2	Trim. 3	Trim. 4	Trim. 1	Trim. 1
Activitatea 1															
Activitatea 2															
Activitatea 3															
Activitatea 4															
Activitatea 5															
Activitatea 6															
Activitatea 7															
Activitatea 8															
Activitatea 9															
Activitatea 10															
Activitatea 11															
Activitatea 12															
Activitatea 13															

### Resurse necesare

Resursele necesare accesarii proiectului EXTINDERE, MODERNIZARE si DOTARE a Spitalului Orasenesc Hateg cuprind:

**Resursele umane**- constau in personalul angajat al spitalului, medical si nemedical.Echipa de lucru vafi formata din comitetul diector , jurist, birou achizitii, contabilitate, s.a.

**Resursele materiale**- sunt compuse din dotarile existente din spital, resurse informatice, de birotica, energie elctrica , internet si alte utilitati.

**Resursele financiare**-se bazeaza pe : oportunitatea de finantare europeana, cofinantare 2% din partea UAT Hateg,

Valoarea estimata a obiectivului de investitii este de 111,640,000 lei finantare nerambursabila, contributia de 2% a UAT Hateg va fi in suma de 2.232.800 lei.

Cheltuielile ce compun valoarea proiectului le putem defalca pe fiecare activitate astfel:

- Studii de teren, obtinere de avize si autorizatii, amenajari la teren = 55.000 lei
- Asigurarea utilitatilor necesare obiectivului de investitie = 225.000 lei
- Cheltuieli de proiectare si asistenta tehnica = 42.500 lei

Studii =18.000 lei

Documentatii suport si cheltuieli pt.avize =24.500 lei

Certificat de urbanism = 1.000 lei

Avize utilitati = 2.500 lei

Aviz mediu = 1.000 lei

Aviz ISU = 40.000 lei

-Expertiza la rezistenta = 25.000 lei,

-Certificarea performantei energetice = 6.000 lei,

-Proiectare = 505.000 lei

Documentatie DALI =55.000 lei

Documentatie tehnica in vederea obtinerii avizelor= 180.000 lei

Verificare tehnica de calitate = 50.000 lei

Proiect tehnic si detalii de executie = 220.000 lei

-Consultanta = 150.000 lei

- Achizitii lucrari de executie si dirigitie de santier = 125.000 lei

- Investitia de baza- executarea constructiilor si instalatiilor = 98.000.000 lei

- Achizitie , montaj aparatura si echipamente medicale,

- Achizitia , receptia constructiei si a echipam., montaj = 12.500.000 lei

- Modificarea structurii spitalului prin intocmirea notei de fundamentarea catre

Ministerul Sanatatii.

- Obtinere de avize si autorizatii pe noua structura spitaliceasca = 6.500 lei

- Angajari de personal daca se impune

Investitia va fi finantata prin programul „ Investitii in infrastructura publica a spitalelor orasenesti si municipale,, cu cofinantare din partea UAT Hateg.

Terenul pe care se va realiza investitia este in proprietatea Orasului Hateg si dat in administrare spitalului. Este inscris in CF 60696 si se afla la aceasi adresa ca si a spitalului. In zona nu exista surse de poluare, terenul este plat, spitalul are nivel de echipare tehnic-edilatar si posibilitatea de a asigura toate utilitatile (alimentare cu apa, gaz, curent electric si retea de canalizare menajera si pluviala. Agentul termic este asigurat de la o centrala termica si de la sursa de energie alternativa( solara).

#### Descrierea succinta a obiectivului propus:

Obiectivul propus a se realize este o cladire ce va avea functiunea de sanatate , fiind o cladire ce se va lega printr-o pasarela inchisa de cladirea spitalului.

Va fi compusa din DEMISOL+PARTER +3 ETAJE si implicit modernizarea si dotarea acestoara. Aici se vor regasi laboratorul dee radiologie si imagistica medicala de inalta performanta, noul CPU, spitalizarea de zi, cronici si altele.

#### **Responsabilitati:**

Responsabilitatile in implementarea proiectului ii revin

*Managerului* care- stabileste echipa si delega responsabilitati,

-disemineaza si explica obiectivele,

-asigura resursele pentru accesarea fondurilor europene

*Directorului financiar-contabil* care - participa la intocmirea documentatiei tehnico-economice a obiectivului de investitie anexata cererii de finantare,

-raspunde de fundamentarea corecta a

bugetului pentru realizarea obiectivului, raspunde de stabilirea costurilor, raspunde de analiza

cost-beneficiu, urmareste evolutia activitatilor, informeaza managerul despre evolutia acestora.

*Directorului medical*-participa la intocmirea documentatiei tehnico-economice a obiectivului de investitie anexata la cererea de finantare, raspunde de stabilirea lucrarilor de reabilitare, compartimentare si dotarile necesare, urmareste si participa la evolutia lucrarilor, informeaza managerul despre evolutia lucrarilor.

*Sefi de sectii si compartimente*- participa la realizarea obiectivelor specific, explica cauzele problemelor evidentiata si cauta solutii.

*Responsabil achizitii/Jurist*- participa la implementarea proiectului pe linia competentelor, explica cauzele problemelor evidentiata si cauta solutii.

### **Rezultate asteptate:**

Rezultatele asteptate ale indeplinirii acestui obiectiv sunt urmatoarele:

- ridicarea nivelului calitativ al actului medical in cadrul spitalului,
- cresterea adresabilitatii datorita creerii de noi spatii si diversificarii serviciilor medicale,
- scaderea timpului pentru diagnosticare si tratament datorita aparaturii moderne si performante
- relocarea anumitor sectii, compartimente si spatii care acum se dovedesc neincapatoare in cladirea noua care va fi conform standardelor si cerintelor O.M.S. nr.1096/2016.
- cresterea ICM-ului si implicit a finantarii.

### **Indicatori-evaluare, monitorizare**

Comitetul director va evalua lunar, trimestrial si anual activitatea spitalului dupa implementarea proiectului.

Principalii indicatori ce se asteapta a se imbunatatii sunt:

1. Numar de pacienti internati pe cronici si in spitalizarea de zi,
2. Numarul de investigatii in laboratorul de imagistica medicala
3. Proportia veniturile realizate din investigatiile imagistice RMN in total venituri din laboratorul de imagistica/ spital,
4. Numarul pacienti prezentati si diagnosticati in CPU

Dupa implementarea acestui proiect se vor rezolva anumite probleme de spatiu in primul rand, problem cu care se confrunta acum spitalul. Toate aceste le facem pentru a imbunatatii activitatea Spitalului Orasenesc Hateg care este o activitate continua si trebuie sa se adapteze schimbarilor , atat d.p.d.v. al nevoilor pacientilor cat si al tendintelor nationale.

In activitatea desfasurata ne bazam pe urmatoarele valori comune:

- respectarea dreptului la ocrotirea sanatatii a tuturor categoriilor de populatie, de alegere a medicului si a unitatii sanitare si la egalitatea de sanse,
- garantarea calitatii si sigurantei actului medical,
- asigurarea unei largi accesibilitati la servicii de medicina de urgent, ambulatorii si spitalicesti.

### **Bibliografie:**

- Lege 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii, Titlul VII;
- O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ cu modificarile si completarile ulterioare;
- Legea 273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Legea 53/2003 privind Codul Muncii;
- Ordin 914/2006 pt.aprobarea normelor privind conditiile pe care trebuie sa le indeplineasca un spital in vederea obtinerii autorizatiei de functionare;
- Ordin 1410/2016 –Drepturile pacientului

Data, 25.03.2024

Candidat,  
Ec.Miclosoni Dana