



**TEME-CADRU**  
**pentru proiectul de specialitate în vederea ocupării funcției de director medical**

1. Îmbunătățirea structurii și organizării spitalului
2. Schimbarea profilului unui spital cu performanțe nesatisfăcătoare
3. Îmbunătățirea managementului resurselor umane
4. Evaluarea serviciilor de sănătate furnizate de spital
5. Îmbunătățirea performanței spitalului
6. Evaluarea spitalului din punct de vedere al calității

**STRUCTURA PROIECTULUI DE SPECIALITATE**

Candidații aleg una din temele cadre afișate și dezvoltă un proiect de management, realizat individual, pentru proiectul/lucrarea de specialitate din cele stabilite de comisia de concurs, prin publicația de concurs, și îl depun odată cu înscrierea la concurs.  
Problemele solicitate se realizează într-un volum de maximum 8-10 pagini tehnoredactate pe calculator cu fonturi de 14, la un rand, conform structurii propuse mai jos:

- A. Descrierea situației actuale a spitalului;
- B. Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunități și amenințări;
- C. Identificarea problemelor critice;
- D. Selecționarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute;
- E. Dezvoltarea planului de management pentru problema priorită identificată:
  - 1.Scop;
  - 2.Obiective - indicatori;
  - 3.Activități:
    - a)definire;
    - b)încadrare în timp - grafic Gant;
    - c)resurse necesare - umane, materiale, financiare;
    - d) responsabilități;
  4. Rezultate așteptate;
  5. Monitorizare - indicatori;
  6. Evaluare - indicatori.

MANAGER  
Ec. Miclosoni Dana



RUNOS  
Ec. Puscas Amalia-Cristina